

**STATUT
MIĘDZYZAKŁADOWEGO ZWIĄZKU
ZAWODOWEGO
LIGA SPÓŁEK ORLEN**

Zawartość

ROZDZIAŁ I	3
POSTANOWIENIA OGÓLNE	3
ROZDZIAŁ 2.....	3
PODMIOTOWY ZAKRES DZIAŁANIA.....	3
ROZDZIAŁ 3.....	4
CELE I ZADANIA ZWIĄZKU	4
ROZDZIAŁ 4.....	5
CZŁONKOSTWO W ZWIĄZKU	5
ROZDZIAŁ V	6
PRAWA I OBOWIĄZKI CZŁONKÓW ZWIĄZKU.....	6
ROZDZIAŁ VI.....	7
STRUKTURA ORGANIZACYJNA ZWIĄZKU	7
ROZDZIAŁ VII.....	8
WŁADZE ZWIĄZKU.....	8
ROZDZIAŁ VIII	16
FUNDUSZE I MAJĄTEK ZWIĄZKU	16
ROZDZIAŁ IX.....	17
POSTANOWIENIA KOŃCOWE.....	17

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Niniejszy Statut określa cele i zasady działania oraz strukturę organizacyjną Międzyzakładowego Związku Zawodowego Liga Spółek ORLEN, zwanego dalej „Związkiem”.
2. Związek używa nazwy: Międzyzakładowy Związek Zawodowy Liga Spółek ORLEN. Związek może używać skrótu MZZ Liga Spółek ORLEN.

§ 2

1. Związek stosuje się do zasad wyrażonych w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, w Ustawie o związkach zawodowych, w ratyfikowanych przez Rzeczypospolitą Polską Konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz w innych obowiązujących przepisach prawa.
2. Związek w swojej działalności statutowej jest niezależny od pracodawców, administracji państwowej, samorządu terytorialnego, organizacji politycznych oraz innych organizacji.

§ 3

1. Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.
 - 1.1. Siedzibą Związku i jego władz jest Płock.

ROZDZIAŁ 2

PODMIOTOWY ZAKRES DZIAŁANIA

§ 4

1. Związek zrzesza Pracowników zatrudnionych bez względu na podstawę stosunku pracy w ORLEN S.A., we wszystkich Spółkach prawa handlowego utworzonych w wyniku restrukturyzacji lub przekształceń ORLEN S.A., w spółkach prawa handlowego, w których ORLEN S.A. posiada swoje udziały lub akcje oraz w Spółkach z Grupy Kapitałowej ORLEN S.A., które przeszły do innego podmiotu w ramach przeprowadzonych procesów dezinwestycji i outsourcingu.

2. Związek zrzesza pracowników, o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu świadczących pracę we wszystkich systemach czasu pracy występujących u Pracodawców objętych działalnością Związku.

3. Członkami związku mogą być również emeryci i renciści, którzy przed przejściem na emeryturę lub rentę byli członkami Związku.

ROZDZIAŁ 3

CELE I ZADANIA ZWIĄZKU

§ 5

1. Celem Związku jest obrona godności, praw i interesów pracowniczych członków Związku, a w szczególności: zabezpieczanie praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, jak również ochrona interesów zdrowotnych, materialnych, socjalnych i kulturalnych członków Związku oraz ich rodzin.

2. Związek realizuje swoje cele między innymi poprzez:

a) reprezentowanie swoich członków wobec pracodawców, władz i organów administracji państwowej, samorządu terytorialnego oraz organizacji i instytucji społecznych,

b) zawieranie i wypowiedanie układów zbiorowych pracy oraz innych porozumień z pracodawcami, organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi, do strajku włącznie, w przypadku naruszenia interesów pracowniczych,

c) udzielanie pomocy prawnej i podejmowanie interwencji w sprawach dotyczących zakresu działania Związku,

d) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem prawa pracy oraz sprawowanie nadzoru nad przestrzeganiem przepisów, w tym również zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,

e) podejmowanie przewidzianych prawem działań w przypadku występowania zagrożeń dla życia i zdrowia pracowników,

f) udzielanie pomocy materialnej członkom Związku,

- g) podejmowanie starań mających na celu zapewnienie członkom Związku i ich rodzinom odpowiedniego udziału w świadczeniach z funduszu socjalnego i innych funduszy pracodawcy,
- h) współudział w tworzeniu i działaniu funduszy emerytalnych i innych form ubezpieczeń działających w Grupie Kapitałowej ORLEN S.A.,
- i) inicjowanie i popieranie działań na rzecz stworzenia pracownikom warunków do podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- j) ochrona interesów pracowniczych w procesie przekształceń własnościowych,
- k) wyrażanie opinii w zakresie: aktów prawnych, rozporządzeń i decyzji dotyczących interesów pracowniczych, w tym zakładowych planów społeczno – gospodarczych ORLEN S.A. i Spółek Grupy Kapitałowej ORLEN S.A. objętych działalnością związku,
- l) informowanie członków o bieżących działaniach Związku,
- ł) podejmowanie działań na rzecz ochrony zdrowia pracowników i ich rodzin,
- m) podejmowanie działań na rzecz ochrony środowiska,

ROZDZIAŁ 4

CZŁONKOSTWO W ZWIĄZKU

§ 6

1. 1. Członkiem związku może zostać osoba określona w § 4.
1. 2. Przejście na emeryturę lub rentę oraz utrata zatrudnienia nie powodują ustania członkostwa w związku.
2. Członkowstwo w związku nabywa się:
 - a) na podstawie uchwały założycielskiej Związku – członkowstwo nabywają osoby podejmujące tą uchwałę,
 - b) na podstawie złożenia pisemnej deklaracji członkowskiej, z chwilą podjęcia uchwały w sprawie przyjęcia w poczet członków organizacji związkowej. Uprawnionym do podjęcia Uchwały w sprawie przyjęcia lub odmowy przyjęcia w poczet członków organizacji związkowej jest Przewodniczący związku przynajmniej z jednym Wiceprzewodniczącym związku wspólnie. Uchwałę w sprawie przyjęcia lub odmowy przyjęcia w poczet członków organizacji związkowej podejmuje się w terminie nie dłuższym niż 30 dni od daty złożenia

deklaracji członkowskiej przez kandydata na członka. Niepodjęcie decyzji w tym terminie jest równoznaczne z odmową przyjęcia w poczet członków organizacji związkowej.

3. Ustanie członkostwa w Związku następuje w wyniku:

- a) dobrowolnego wystąpienia z organizacji związkowej wyrażonej na piśmie;
- b) śmierci członka Związku;
- c) skreślenia z listy Członków.

3.1. Dobrowolne wystąpienie ze związku następuje w formie pisemnego oświadczenia woli członka Związku, skierowanego do Prezydium Związku.

3.2. Skreślenie z listy Członków może nastąpić w szczególności w razie: niewypełniania przez Członka Związku obowiązków wynikających ze statutu związku oraz uchwał władz związku, naruszenia przez członka Związku postanowień Statutu, innych postanowień prawa wewnątrzzakładowego lub postępowania nieliczącego z godnością członka Związku, zalegania z zapłatą składki członkowskiej za co najmniej 3 miesiące.

3.3. Uchwałę w sprawie skreślenia z listy członków podejmuje Przewodniczący związku z przynajmniej jednym Wiceprzewodniczącym związku wspólnie.

3.4. Od uchwały w sprawie skreślenia z listy członków przysługuje prawo odwołania się do Zarządu Związku w terminie 30 dni od dnia otrzymania decyzji o skreśleniu z listy członków.

3.5. Do czasu rozstrzygnięcia odwołania przez Zarząd Związku, Członek związku jest zawieszony w swoich prawach.

3.6. Zarząd Związku, po rozpatrzeniu odwołania Członka Związku, podejmuje uchwałę o podtrzymaniu decyzji o skreśleniu z listy członków związków lub uchyla decyzję o skreśleniu z listy członków związków, większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania członków Zarządu.

ROZDZIAŁ V

PRAWA I OBOWIĄZKI CZŁONKÓW ZWIĄZKU

§ 7

1. Członek Związku ma prawo do:

- a) uczestniczenia w zebraniach ogólnych,
- b) wybierania i bycia wybieranym do władz Związku, z uwzględnieniem zasady równości, zgodnie z postanowieniami niniejszego Statutu i innych aktów prawa wewnątrzwiązkowego, korzystania z pomocy Związku w obronie praw pracowniczych i obywatelskich,
- c) korzystania z porad i pomocy prawnej zapewnionej przez Związek w zakresie ochrony swoich praw i interesów pracowniczych,
- d) pomocy Związku w sytuacjach losowych, w szczególności do korzystania z pomocy socjalnej i materialnej Związku,
- e) występowania z wnioskami i postulatami do władz Związku,
- f) informacji o decyzjach i innych działaniach władz Związku oraz wglądu do dokumentów dotyczących jego osoby,
- g) obrony w przypadku postawienia mu zarzutów w sprawach wewnątrzwiązkowych oraz do uczestniczenia w zebraniach, na których podejmowane są decyzje dotyczące jego osoby,
- h) odwołania się od decyzji Władz Związku, zgodnie z postanowieniami niniejszego Statutu.

§ 8

Członek Związku jest zobowiązany do:

- a) Czynnego udziału w pracach Związku,
- b) Przestrzegania postanowień Statutu oraz uchwał Władz Związku,
- c) Uczestniczenia w zebraniach jednostek organizacyjnych Związków do których przynależy oraz w posiedzeniach władz związków do których został wybrany, a w szczególności w zebraniach sprawozdawczo-wyborczych,
- d) solidarnego uczestniczenia w akcjach podejmowanych przez Związek,
- e) nie podejmowania działań, które naruszają dobre imię Związku,
- f) dbania o dobre imię i reputację Związku,
- g) uiszczania na rzecz Związku składki członkowskiej w wysokości i terminach określonych uchwałą właściwych Władz Związku.

ROZDZIAŁ VI

STRUKTURA ORGANIZACYJNA ZWIĄZKU

§ 9

1. Podstawową jednostką organizacyjną Związku jest Koło.
2. Poszczególne Koła tworzą Członkowie Związku zatrudnieni w komórkach organizacyjnych działających u Pracodawców określonych w § 4 niniejszego Statutu.
3. Wyodrębnienie Koła następuje w sytuacji, gdy w danej komórce organizacyjnej zatrudnionych jest co najmniej 10 pracowników będących Członkami Związku. W przypadku spadku liczebności koła poniżej 10 członków koła dochodzi do samorozwiązania koła.
4. Każde Koło wybiera spośród swoich członków Przewodniczącego Koła, który kieruje bieżącą działalnością Koła i wchodzi w skład Zarządu Związku oraz Delegatów na Walne Zebranie Delegatów według kryterium – jeden Delegat na każdą rozpoczętą dwudziestkę Członków Koła, z zastrzeżeniem ust. 6 poniżej.
5. Przewodniczący Koła posiada automatycznie mandat Delegata na Walne Zebranie Delegatów, który wyczerpuje wskazanie kryterium na pierwszą dwudziestkę Członków Koła, z zastrzeżeniem ust. 6 poniżej.
6. Przewodniczący Koła, liczącego co najmniej 10 ale mniej jak 20-stu Członków Związku, posiada automatycznie mandat Delegata na Walne Zebranie Delegatów.
7. Wybór Przewodniczącego Koła i Delegatów następuje na podstawie Ordynacji Wyborczej uchwalonej przez Walne Zebranie Delegatów.
8. Koło nie posiada osobowości prawnej.

ROZDZIAŁ VII WŁADZE ZWIĄZKU

§ 10

1. Do władz związku zalicza się:
 - a) Prezydium Związku,
 - b) Zarząd Związku,
 - c) Walne Zebranie Delegatów,
 - d) Komisję Rewizyjną.

§ 11

1. Władze Związku wszystkich szczebli pochodzą z wyboru
2. Wybory odbywają się w sposób i na zasadach opisanych w Ordynacji Wyborczej uchwalonej przez Walne Zebranie Delegatów.
3. Mandat Członka Władz Związku trwa cztery lata.
3. Mandat Członka Władz Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadkach:
 - a) ustania członkostwa w Związku,
 - b) rezygnacji z mandatu,
 - c) odwołania.
- 3.1. Odwołanie Członka Władz Związku, przed upływem kadencji może nastąpić tylko w przypadku rażącego naruszenia postanowień Statutu, Uchwał organów statutowych, nieudzielenia absolutorium finansowego, o którym mowa w § 14 ust. 8 lit. h oraz § 14 ust. 9 lit. c, jak również w przypadku nienależytego wypełniania obowiązków wynikających z pełnionej funkcji.
- 3.2. Odwołanie Członka Władz Związku następuje poprzez:
 - a) w przypadku Przewodniczącego Związku i Wiceprzewodniczących – podjęcie Uchwały przez Nadzwyczajne Walne Zebranie Delegatów większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania delegatów;
 - b) w przypadku Członków Prezydium Związku innych niż wskazanych w ust. 3.2. lit. a – podjęcie Uchwały przez Nadzwyczajne Walne Zebranie Delegatów większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania delegatów;
 - c) w przypadku Członka Komisji Rewizyjnej – podjęcie Uchwały przez Nadzwyczajne albo Zwyczajne Walne Zebranie Delegatów bezwzględną większością głosów przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania delegatów;
 - d) w przypadku Przewodniczącego Koła – podjęcie decyzji przez Członków Koła bezwzględną większością głosów;
 - e) w przypadku Delegata Koła na Walne Zebranie Delegatów – podjęcie decyzji przez Członków Koła bezwzględną większością głosów.

3.3. Uchwała o odwołaniu Członka Władz Związku z zajmowanej funkcji może nastąpić jedynie po uprzednim wysłuchaniu zainteresowanego.

3.4. Odwołanie Członka Władz Związku nie przerywa kadencji Władz Związku.

§ 12

Prezydium Związku

1. Prezydium Związku jest organem władzy wykonawczej Związku.

1.1. Prezydium Związku tworzą:

a) Przewodniczący Prezydium,

b) Wiceprzewodniczący Prezydium w liczbie uchwalonej przez Walne Zebranie Delegatów,

c) Członek Prezydium, w liczbie ustalonej przez Przewodniczącego Prezydium i Wiceprzewodniczących Prezydium.

1.2. Do wyłącznej kompetencji Prezydium Związku należy podejmowanie decyzji o przystąpieniu Związku do ogólnopolskich zrzeszeń i organizacji związkowych.

2. Przewodniczącym Prezydium Związku jest Przewodniczący Związku, który jednocześnie pełni funkcje Przewodniczącego Zarządu Związku.

2.1. Pracami Prezydium kieruje Przewodniczący Związku.

2. 2. Do kompetencji Przewodniczącego Związku należy:

a) wyznaczanie kierunku bieżącej działalności Związku,

b) wykonywanie uchwał Zarządu Związku,

c) podejmowanie uchwał dotyczących bieżącej działalności Związku,

d) bezpośrednie współdziałanie z Pracodawcami w sprawach dotyczących warunków pracy i bytu Członków Związku, w tym konsultowanie zamiaru wypowiedzenia Członkowi Związku umowy o pracę lub jej warunków,

e) reprezentowanie Związku na zewnątrz, zgodnie z postanowieniami niniejszego Statutu,

f) koordynowanie działalności Wiceprzewodniczących Związku i Członków Prezydium,

g) nadzór nad działalnością Wiceprzewodniczących Związku i Członków Prezydium,

h) w razie wątpliwości co do modelu postępowania przyjętego przez Wiceprzewodniczących lub Członków Prezydium, rozstrzygająca jest decyzja Przewodniczącego Związku.

3. Do kompetencji Wiceprzewodniczących Związku należy:

- a) wykonywanie uchwał Zarządu Związku,
- b) podejmowanie uchwał dotyczących bieżącej działalności Związku łącznie z Przewodniczącym Związku,
- c) bezpośrednie współdziałanie z Pracodawcami w sprawach dotyczących warunków pracy i bytu Członków Związku, w tym konsultowanie zamiaru wypowiedzenia Członkowi Związku umowy o pracę lub jej warunków,
- d) reprezentowanie Związku na zewnątrz, zgodnie z postanowieniami niniejszego Statutu.

4. Do kompetencji Członka Prezydium, nie będącego Przewodniczącym ani Wiceprzewodniczącym Związku należy prowadzenie bieżącej działalności, w tym działalności informacyjnej, podejmowanie czynności w zakresie obrony interesów pracowniczych, wykonywanie uchwał Zarządu Związku i Prezydium Związku oraz reprezentowanie związku przed pracodawcą – w obrębie Wydziału, z którego pochodzi Członek Prezydium.

4.1. Członek Prezydium, nie będący Przewodniczącym lub Wiceprzewodniczącym Związku, nie ma kompetencji do podejmowania wiążących uchwał dotyczących działalności Związku.

4.2 Szczegółowy zakres kompetencji poszczególnych Członków Prezydium Związku, nie będących Przewodniczącym ani Wiceprzewodniczącym związku zostanie określony Uchwałą Prezydium Związku. Uchwała Prezydium Związku o zakresie kompetencji Członka Prezydium Związku nie może zawierać postanowień gorszych niż określonych w niniejszym Statucie.

4.3. Od wyboru przez Nadzwyczajne Walne Zebranie Delegatów, Członkowie Prezydium Związku, o których mowa w § 12 ust. 1.1. lit. a – c, nabywają prawo do mandatu Delegata, nie wynikającego z § 9 ust. 4, wygasającego z chwilą zamknięcia Walnego Zebrania Delegatów kończącego kadencję Władz Związku.

§ 13

Zarząd Związku

1. Zarząd Związku tworzą Przewodniczący Kół i Członkowie Prezydium Związku.
2. Zarząd Związku jest organem wykonawczym w stosunku do uchwał podjętych przez Walne Zebranie Delegatów.
3. Do kompetencji Zarządu Związku należy:
 - a) wykonywanie uchwał Walnego Zebrania Delegatów,
 - b) podejmowanie decyzji w sprawie uchwalania aktów prawa pracy, zgodnie z przepisami prawa,
 - c) zwoływanie Walnego Zebrania Delegatów podając termin Walnego Zebrania Delegatów,
 - d) zarządzanie majątkiem związku,
 - e) powoływanie w zależności od potrzeb sekcji, komisji i zespołów problemowych,
 - f) decydowanie o przyznaniu i wysokości pomocy finansowej dla Członków Związku,
 - g) sprawowanie nadzoru nad bieżącą działalnością Związku i Kółami,
 - h) rozpatrywanie odwołania od decyzji Prezydium Związku,
 - i) podejmowanie innych działań i decyzji niezastrzeżonych postanowieniami Statutu dla innych Władz Związku.
4. Zarząd Związku zbiera się w zależności od potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na trzy miesiące.
5. Kadencja Zarządu Związku trwa cztery lata.
6. Nie udzielenie absolutorium Zarządowi na Walnym Zebraniu Delegatów w czasie trwania kadencji powoduje rozwiązanie Zarządu Związku i ponowne wybory.
7. Przewodniczącym Zarządu Związku jest Przewodniczący Związku.
8. Zarząd Związku podejmuje decyzje bezwzględną większością głosów w sprawach dotyczących:
 - a) odwołań Członków Związku od decyzji Władz Związku;
 - b) rozstrzygnięcia protestów wyborczych;
 - c) podejmowania działań wynikających z ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych;

d) uchwalania aktów prawa pracy, w tym zawierania układów zbiorowych pracy;

e) przeprowadzania zbiorowych form protestu;

f) przeprowadzania referendum wśród Członków Związku.

9. Zarząd Związku podejmuje decyzje zwykłą większością głosów, w sprawach dotyczących:

a) bieżącej działalności Związku, w tym działalności finansowej.

10. W skład Zarządu Związku nie mogą wchodzić członkowie Komisji Rewizyjnej.

§ 14

Walne Zebranie Delegatów

1. Najwyższą władzą Związku jest Walne Zebranie Delegatów, które jest organem stanowiącym.
2. Walne Zebranie Delegatów podejmuje uchwały bezwzględną większością głosów, w obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania Delegatów, chyba że postanowienia Statutu stanowią inaczej.
3. Zmiany w Statucie mogą być dokonane Uchwałą Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Delegatów, pojętej większością 2/3 głosów, przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania delegatów.
4. W Walnym Zebraniu Delegatów mogą brać udział z głosem doradczym Członkowie Związku nie będący delegatami oraz goście zaproszeni przez Prezydium Związku lub Zarząd Związku.
5. Walne Zebranie Delegatów o charakterze sprawozdawczo – wyborczym, odbywa się raz na cztery lata i zwane jest Nadzwyczajnym Walnym Zebraniem Delegatów.
6. Walne Zebranie Delegatów o charakterze sprawozdawczym, odbywa się raz w roku, pomiędzy Walnymi Zebraniem Delegatów o charakterze sprawozdawczo – wyborczym i zwane jest Zwyczajnym Walnym Zebraniem Delegatów.
7. Niezależnie od ust. 4 i 5 niniejszego paragrafu, Zwyczajne Walne Zebranie Delegatów może zwołać Zarząd Związku z własnej inicjatywy,

na pisemne żądanie Komisji Rewizyjnej lub 1/3 ogólnej liczby Delegatów.

8. Do kompetencji Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Delegatów należy:
 - a) Uchwalanie Statutu i zmian statutowych,
 - b) Uchwalanie programu działania Związku,
 - c) Uchwalania Ordynacji Wyborczej i zmian do niej,
 - d) Wybór Przewodniczącego Związku,
 - e) Określenie liczby członków Prezydium Związku i ich wybór, z zastrzeżeniem § 12 ust. 1.1. lit. c.,
 - f) Wybór członków Komisji Rewizyjnej,
 - g) Przyjmowanie sprawozdań Przewodniczącego Związku i Komisji Rewizyjnej,
 - h) Udzielanie absolutorium finansowego: Przewodniczącemu Związku, Prezydium Związku, Zarządowi Związku, Komisji Rewizyjnej,
 - i) Rozpatrywanie odwołań składanych przez Członków Związku,
 - j) Uchwalanie zasad opłacania składek i ich wysokości,
 - k) Określanie ogólnych zasad zarządzania majątkiem Związku,
 - l) Rozpatrywanie wniosków i postulatów Członków Związku,
 - m) Podejmowanie uchwał w sprawie rozwiązania związku i przeznaczenia jego majątku.
9. Do kompetencji Zwyczajnego Walnego Zebrania Delegatów należy:
 - a) Uchwalanie programu działania Związku,
 - b) Przyjmowanie sprawozdań Przewodniczącego Związku i Komisji Rewizyjnej,
 - c) Udzielanie absolutorium finansowego: Przewodniczącemu Związku, Prezydium Związku, Zarządowi Związku, Komisji Rewizyjnej,
 - d) Wybór członków Komisji Rewizyjnej,
 - e) Uchwalanie zmian do Ordynacji wyborczej,
 - f) Rozpatrywanie odwołań składanych przez Członków Związku,
 - g) Uchwalanie zasad opłacania składek i ich wysokości,
 - h) Określanie ogólnych zasad zarządzania majątkiem Związku,
 - i) Rozpatrywanie wniosków i postulatów Członków Związku,
 - j) Inne, przewidziane w Statucie Związku.

§ 15

Komisja Rewizyjna

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolującym i nadzorującym działanie Związku i jego władz.
2. Komisja Rewizyjna podlega wyłącznie Walnemu Zebraniu Delegatów.
3. Komisja Rewizyjna składa się z trzech Członków Związku wybranych na Walnym Zebraniu Delegatów.
4. Komisja Rewizyjna wybiera ze swojego grona Przewodniczącego.
5. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy w szczególności:
 - a) Kontrola działalności finansowej Związku,
 - b) Kontrola działalności władz związku w zakresie zgodności działania tej władzy z postanowieniami Statutu i innych przepisów prawa wewnątrzwiązkowego, wiążących tę Władzę, oraz z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa,
 - c) Kontrola działalności Prezydium Związku i Zarządu Związku obejmująca okres jednego roku, w zakresie o którym mowa w ust. 5 lit. a niniejszego paragrafu wymaga sporządzenia i przedstawienia Walnemu Zebraniu Delegatów, sprawozdania pokontrolnego,
 - d) Przedkładanie Walnemu Zebraniu Delegatów sprawozdania ze swojej działalności, nie rzadziej niż raz na rok.
6. W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w działalności Władz Związku, Komisja Rewizyjna wydaje zalecenie naprawcze. Władze Związku, co do których Komisja Rewizyjna wydała zalecenie naprawcze, podejmują działania zmierzające do wyeliminowania nieprawidłowości stwierdzonych przez Komisję Rewizyjną i w ciągu 30 dni od dnia przedstawienia zalecenia naprawczego, przedstawiają Komisji Rewizyjnej sprawozdanie z jego realizacji.
7. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej odbywają się nie rzadziej niż raz na kwartał.
8. Przewodniczący i Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach Zarządu Związku.

9. Uchwały Komisji Rewizyjnej zapadają bezwzględną większością głosów, przy obecności wszystkich jej członków.
10. Kadencja Komisji Rewizyjnej trwa cztery lata.
11. W skład Komisji Rewizyjnej nie mogą wchodzić Członkowie Zarządu Związku i Prezydium Związku.

ROZDZIAŁ VIII

FUNDUSZE I MAJĄTEK ZWIĄZKU

§ 16

Fundusze i Majątek Związku

1. Majątek Związku tworzą:
 - a) Składki członkowskie,
 - b) Członkowskie dotacje,
 - c) Darowizny i zapisy,
 - d) Dochody z nieruchomości i ruchomości, wierzytelności, papierów wartościowych oraz z działalności gospodarczej prowadzonej przez Związek.
2. Majątek Związku służy wyłącznie do realizacji działalności statutowej Związku.
3. Zarządzanie majątkiem związku nie może naruszać powszechnie obowiązujących przepisów prawa.
4. Władze Związku prowadzą działalność finansową związku na podstawie budżetu Związku, w skład którego wchodzi wszystkie środki będące w dyspozycji Związku.
5. Budżet uchwała Zarząd Związku, na okres jednego roku.
6. Sprawozdanie finansowe Zarządu Związku podlega kontroli przez Komisję Rewizyjną, która sporządza sprawozdanie pokontrolne. Sprawozdanie finansowe wraz ze sprawozdaniem pokontrolnym Komisji Rewizyjnej zatwierdza Walne Zebranie Delegatów.
7. Odpowiedzialność za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem Związku ponosi Zarząd Związku.

8. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu majątkiem Związku, w tym nabywania, zbywania, obciążania, przekazywania lub likwidacji nieruchomości raz trwałych składników majątkowych, wymagana jest odpowiednia uchwała Walnego Zebrania Delegatów.
- a. Do składania oświadczeń woli w imieniu Związku i zaciągania zobowiązań finansowych w imieniu związku uprawnieni są: Przewodniczący związku łącznie z przynajmniej jednym wiceprzewodniczącym związku łącznie lub wiceprzewodniczący związku z przynajmniej jednym wiceprzewodniczącym związku łącznie.

ROZDZIAŁ IX

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 17

Postanowienia końcowe

1. Rozwiązanie Związku może nastąpić uchwałą Walnego Zebrania Delegatów podjętą większością 2/3 głosów, przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania Delegatów.
2. Czynności związane z likwidacją Związku podejmuje Komisja Likwidacyjna powołana przez ostatnie Walne Zebranie Delegatów.
3. Z czynności likwidacyjnych, Komisja Likwidacyjna sporządza sprawozdanie. Komisja Likwidacyjna ponosi odpowiedzialność za prawidłowość zgłoszenia sprawozdania likwidacyjnego oraz innych, niezbędnych do przeprowadzenia likwidacji dokumentów, we właściwym Sądzie Rejestrowym.
4. W sprawach nieobjętych niniejszym Statutem, lub sprawach spornych, decyzje podejmuje Prezydium Związku, działając w oparciu o Ustawę o Związkach Zawodowych i inne obowiązujące przepisy prawa.